

Propostes feminismes

Programa electoral
Corts Valencianes - 2023

Salut

- 42** Promourem l'atenció biomèdica i psicosocial de la salut mental amb perspectiva feminista des de l'Atenció Primària.
- 44** Oferirem programes de suport psicosocial i d'acompanyament a les famílies i persones cuidadores de persones dependents, amb malalties cròniques o amb malalties mentals greus.
- 70** Introduïrem la perspectiva de gènere a tots els àmbits del sistema públic sanitari per a considerar, visibilitzar i diagnosticar les malalties que afecten especialment les dones i reduir, així, l'excessiva medicalització.
- 71** Garantirem les interrupcions voluntàries de l'embaràs als centres sanitaris públics així com la tria entre el mètode instrumental o quirúrgic i el mètode farmacològic, prèvia informació de les indicacions, riscos i efectes secundaris de tots dos mètodes, amb l'acompanyament necessari i garantint la capacitat de decisió.
- 72** Impulsarem la implantació d'Unitats de Lactància en tots els departaments de salut del sistema sanitari valencià.
- 73** Garantirem el suport psicològic, les prestacions i permisos a mares i famílies que pateixen una mort gestacional, perinatal o neonatal.
- 74** Ampliarem el servei de cases de naixement enfocades a donar suport al part natural amb un concepte d'atenció basat en l'escola activa i l'acompanyament.
- 75** Implementarem la iniciativa per a la humanització de l'assistència al naixement i la lactància llançada per l'OMS i UNICEF en tots els departaments de salut.

Educació

- 85** Farem totalment gratuïta l'educació a partir d'1 any amb l'increment d'ajudes a l'escolarització a través del Bo Infantil.
- 90** Farem gratuïts els menjadors escolars a tots els centres públics i generarem espais on es fomenti una alimentació saludable, de proximitat, sostenible, potenciadora dels productes ecològics i que siga una ferramenta per a la conciliació familiar.
- 108** Transformarem totes les escoles perquè compten amb patis coeducatius, espais que afavorisquen la inclusió de l'alumnat independentment del gènere, preferències en el joc o diversitat funcional, de forma progressiva.
- 125** Inclourem en el currículum escolar criteris de visibilització de les dones en la ciència, les arts, els esports o la literatura perquè es coneguen els seus noms i les seues fites, moltes vegades invisibilitzades per qüestions de gènere.
- 126** Dissenyarem plans d'actuació específics per a dotar el personal docent de les eines necessàries per a previndre i detectar la violència de gènere en l'àmbit educatiu, així com per incorporar la coeducació i la diversitat emocional i sexual en l'aula i en els centres escolars.
- 127** Inclourem les promotores i les agents de la Xarxa Valenciana d'Igualtat als centres educatius per a afavorir un treball conjunt educatiu en matèria d'igualtat i drets de les dones.
- 128** Garantirem que la coeducació continue integrant-se de manera transversal en el sistema educatiu valencià, seguint el model d'escola coeducativa, basada en el desenvolupament integral de les persones i al marge dels estereotips i rols en funció del gènere, orientació sexual, identitat o expressió que possibilita una orientació acadèmica i professional no sexista.
- 129** Seguirem fomentant la formació i professionalització de la figura de coordinació d'igualtat en cada centre.
- 130** Realitzarem campanyes de sensibilització i educació en matèria menstrual destinades a tota la comunitat educativa amb repartiment de productes de gestió menstrual prioritzant aquells que siguen sostenibles mediambientalment, com ara la copa menstrual.

- 131** Assegurarem que les noves adquisicions de llibres i altres materials curriculars de les biblioteques escolars es facen amb perspectiva feminista interseccional, on les dones en la seua diversitat siguen referents de les aportacions culturals, científiques i artístiques, així com obres produïdes o creades per dones en els diferents camps del saber.
- 148** Fomentarem la igualtat de gènere als cicles formatius d'FP més masculinitzats i als més feminitzats amb ajudes i beques que tinguen en compte la perspectiva de gènere i que estiguen destinades a millorar la igualtat entre les diferents branques professionals de l'FP, per tal de combatre les escletxes de gènere, els rols vinculats al gènere, els sostres de vidre i altres desigualtats al món laboral.
- 175** Crearem d'un Pla d'Assessorament Sexològic per a l'alumnat universitari des d'una perspectiva basada en la igualtat de gènere, la diversitat afectiva i sexual i la promoció de pràctiques sexuals saludables i segures.

Habitatge

- 261** Fomentarem vies per a facilitar l'accés per a l'habitatge com a instrument d'independència vital de les dones, en especial les joves o les que tenen càrregues familiars:
- a) Revisant els models d'habitatge, i adaptant-los a la diversitat familiar de la societat actual.
 - b) Fomentant les cooperatives en cessió d'ús.
 - c) Promocionant els espais habitacionals promoguts per dones i per sectors vulnerables.

Mobilitat

- 288** Donarem prioritat en les polítiques de mobilitat a la reducció del temps dels desplaçaments, facilitarem els accessos i els itineraris quotidians de tota la ciutadania amb vista de garantir la igualtat de gènere en l'accés a l'ocupació, formació, serveis, relacions socials, oci, cultura i altres oportunitats.

Cultura

- 307** Elaborarem un Pacte per a la Democratització de la Cultura que garantisca, en totes les institucions valencianes públiques i privades, l'accés a la cultura de totes les persones, amb perspectiva de gènere, i totes les diversitats culturals.
- 319** Garantirem que els plans estratègics i documents definitoris de les polítiques relacionades amb el patrimoni cultural continguen estudis de dinàmiques socials i anàlisi amb enfocament de gènere i interseccional amb la finalitat de determinar aquells àmbits en els quals és necessari implementar amb major urgència estratègies d'igualtat de gènere interseccional.
- 320** Incentivarem la creació cultural de les dones, fomentant especialment la creació i representativitat de dones migrades, dones gitanes, dones trans, dones amb diversitat funcional i dones racialitzades.
- 324** Valorarem als barems de les convocatòries d'ajudes culturals les mesures que es duguen a terme per a reduir la bretxa de gènere.
- 363** Donarem suport a la creació artística mitjançant l'ampliació de les convocatòries de residències, projectes d'innovació, creació emergent, etc., i donarem especial suport a la creació per part de dones.

Esport

- 387** Continuarem fomentant la incorporació de les dones en tots els àmbits de l'esport professional.

Ocupació

- 405** Continuarem impulsant la reducció progressiva de la jornada laboral a 32 hores setmanals sense pèrdua salarial a través de programes que contemplen incentius econòmics per a les empreses, així com mesures d'acompanyament i formació.
- 407** Garantirem la integració de manera transversal de l'enfocament de gènere i interseccional en el disseny, execució, seguiment i avaluació de les polítiques d'ocupació i promourem les condicions necessàries perquè la igualtat de gènere s'aplique en les condicions d'accés a l'ocupació, la selecció de personal i la contractació.
- 408** Incentivarem l'elaboració dels plans d'igualtat en les empreses valencianes.
- 409** Impulsarem i desenvoluparem un pacte Empresa i Gènere que incloga la perspectiva de gènere interseccional en l'òptica empresarial i laboral amb mesures de conciliació corresponsable, igualtat salarial i participació de les dones en els òrgans de decisió.
- 410** Publicarem anualment un informe territorialitzat sobre la bretxa salarial de gènere valenciana, ajustada i sense ajustar, entre dones i homes, amb la distribució per sectors i subsectors d'activitat econòmica i amb l'evolució en el temps. Este informe inclourà la perspectiva interseccional.
- 411** Crearem un pla específic contra l'escletxa salarial i lluitarem contra les formes de precarietat feminitzades, en especial les més greus, com el treball a temps parcial i els sectors més precaritzats: netejadores i cuidadores, artistes i recreatives, direcció i gerència, treballadores qualificades, comerç i restauració, no qualificades i mitjanes empreses.
- 412** Promourem campanyes de revaloració dels llocs i sectors feminitzats perquè tinguen una millora retributiva.
- 413** Fomentarem la transparència retributiva de les empreses per a rebre subvencions o accedir a la contractació pública amb la publicació de les taules salarials de les plantilles laborals desagregades, com a mínim, per sexe/gènere i edat.
- 414** Desenvoluparem mesures d'acció positiva i equitat del gènere infrarrepresentat en matèria de formació i d'ocupació.
- 415** Implantarem mesures contra la desprotecció laboral i social que pateixen les dones en les activitats econòmiques submergides i afavorirem que accedisquen als drets i a les prestacions del treball amb contracte.

- 416** Elaborarem anualment una enquesta d'usos del temps de la població valenciana, amb enfocament de gènere i interseccional, que permeta identificar les distintes problemàtiques existents i les possibles línies d'intervenció.
- 421** Reforçarem la dotació pressupostària del programa Avalem Dones per ampliar-ne l'abast, facilitar la contractació de dones en l'àmbit rural i incorporar la perspectiva de gènere en la resta de programes d'ocupació.
- 428** Desenvoluparem la primera estratègia valenciana de cures i l'equitat salarial que fomentarà la corresponsabilitat social del treball de cures i reproductiu: les empreses, el tercer sector i les administracions públiques són corresponsables de les cures.
- 429** Bonificarem les empreses que incloquen mesures de compensació positiva al gènere infrarepresentat que afavorisquen el temps destinat a les cures i la criança.
- 430** Fomentarem que la Generalitat i les empreses amb activitat al territori valencià garantisquen la presencialitat flexible i el teletreball dels i les treballadores buscant l'equilibri entre la incorporació dels homes a les cures i la de les dones als llocs de responsabilitat.
- 431** Crearem un pla específic per a millorar la situació laboral de les treballadores de la llar.
- 432** Afavorirem la creació de cooperatives amb ajudes directes que trenquen la relació laboral individualitzada i garantisquen condicions laborals justes per a les persones que hi treballen, en especial l'ocupació domèstica, la neteja i, en particular, les cambres d'hotel.
- 433** Proposarem que s'habiliten espais de lactància amables als llocs de treball, d'ús opcional i mai obligatori, per a facilitar l'extracció de la llet i l'alimentació del bebé, així com la conservació en condicions higièniques i sanitàries adequades de la llet.
- 451** Treballarem per a fer possible el reconeixement econòmic i social del treball domèstic i de cures realitzat de forma majoritària per les dones, per exemple a través del reconeixement de l'experiència professional.
- 459** Dissenyarem una estratègia de polítiques de formació i ajudes a la contractació per a incentivar la creació d'ocupació en el sector de les cures i l'atenció a persones.
- 465** Fomentarem mitjançant el diàleg social la millora de les condicions de salut laboral de les cambres de pis o auxiliars de pisos i neteja, així com l'equipament d'habitacions hoteleres amb mobiliari que evite el sobreesforç i les malalties professionals en esquena i cames.

- 466** Garantirem que els plans de prevenció de riscos laborals que s'apliquen als centres de treball de la Comunitat Valenciana presten especial atenció a la salut de les treballadores durant l'embaràs, en el període immediat a la reincorporació laboral després del part i durant la lactància.
- 467** Fomentarem estudis dels accidents de treball i malalties professionals que es manifesten de manera exclusiva o significativament predominant sobre un dels gèneres, amb la finalitat de detectar i previndre'n les causes. Establirem programes de formació específica en matèria de salut laboral i de prevenció de riscos amb un enfocament de gènere i interseccional.
- 468** Impulsarem la revisió del llistat de malalties professionals que donen dret a les prestacions d'invalidesa o incapacitat amb una perspectiva de gènere, per incloure malalties feminitzades com la fibromiàlgia o l'endometriosis, així com revisarem les feines feminitzades (com les empleades de la llar i les cuidadores).

Fiscalitat

- 521** Impulsarem una política fiscal amb enfocament de gènere per tal de garantir una distribució justa i equitativa de la riquesa entre la població i eliminar biaixos de gènere. Realitzarem un estudi al voltant de l'impacte de gènere de la política fiscal valenciana.

Agricultura i desenvolupament rural

- 556** Visibilitzarem i reconeixem el treball de les dones dels sectors del camp i de la mar dels sectors agrari, ramader, pesquer, agroalimentari i forestal i les aportacions que fan a l'economia, a la cultura i al desenvolupament d'estos espais.
- 557** Garantirem l'exercici del dret a la titularitat compartida de les explotacions agràries per part d'agricultores i ramaderes, armadores i xarxeres, en els termes establits en la legislació estatal en la matèria, i realitzarem campanyes d'informació i assessorament amb la finalitat de potenciar la incorporació de les dones a l'activitat econòmica i empresarial de les explotacions.
- 558** Prioritzarem les dones titulars d'expedients d'explotacions agràries situades en municipis rurals o en municipis amb risc de despoblació en les ajudes al desenvolupament rural.
- 573** Reconeixem i visibilitzarem les dones que treballen a l'espai rural, al sistema agroalimentari i al sector pesquer i aqüícola i en fomentarem la participació en l'activitat econòmica a l'espai rural amb l'impuls del Pla Valencià de Promoció de la Dona en l'àmbit rural el qual aportarà acompanyament i formació.
- 586** Fomentarem la consecució de la plena participació social de les dones del món rural, així com la plena participació en els òrgans de direcció d'empreses i associacions. Fomentarem també l'associacionisme femení i l'empoderament de les dones com a motor de canvi social i de transformació del medi rural.
- 587** Donarem suport a les iniciatives liderades per dones i en fomentarem la presència en els òrgans rectors d'associacions als espais i processos de presa de decisió vinculats al medi rural.
- 588** Establirem incentius fiscals per a les dones que posen en marxa un negoci en el medi rural i fomentarem que les entitats financeres faciliten l'accés al crèdit de les dones emprenedores en sectors vinculats al medi rural.

Innovació

- 621** Prioritzarem l'accés a les tecnologies de la informació i la comunicació com un dret ciutadà aplicant la perspectiva de gènere, en especial en el món rural i entre les dones majors.
- 622** Impulsarem la participació de les dones mitjançant les tecnologies de la informació i la comunicació i la creació de continguts.
- 623** Realitzarem auditories de gènere sobre l'ús i aplicació i disseny de sistemes basats en la intel·ligència artificial per a vetlar que respecta els principis d'igualtat de gènere interseccional, no-discriminació i foment dels bons tractes i garantir que els algorismes en què es basen aquests sistemes no tinguen biaixos il·legals o no ètics, directes o indirectes.
- 624** Incentivarem la creació i producció amb fons públics de videojocs d'autoria femenina i els que que incloguen la representativitat i coneixement de les diversitats ètniques, culturals i funcionals dels diversos col·lectius de dones, i la visualització de les diferents orientacions sexuals o identitats de gènere.

Urbanisme

- 696** Impulsarem la ciutat cuidadora com a model urbà amb la garantia que l'espai urbà, la mobilitat, el transport públic, l'accessibilitat, la seguretat, l'equipament i el disseny dels habitatges es troben en funció de les característiques i les necessitats de la vida quotidiana de les persones, orientant-nos cap a un model de ciutat de quinze minuts.
- 698** Impulsarem la recuperació de l'espai públic, la convivència comunitària i familiar i les relacions intergeneracionals amb enfocament de gènere i interseccional a través de la càtedra i dels premis d'urbanisme feminista.
- 699** Promocionarem els noms de dones referents, col·lectius de dones o esdeveniments lligats a la igualtat de gènere amb perspectiva interseccional per a la denominació específica dels carrers, places, parcs i equipaments públics.

Bon govern

- 788** Impulsarem el pas cap a la gestió pública de la neteja, cuina i bugaderia dels centres i residències, escoles, hospitals i centres sanitaris de titularitat i gestió pública de la Generalitat i promourem que les empreses o entitats que contracten, reben ajudes o subvencions públiques també gestionen de manera directa estos serveis.
- 815** Promourem la reserva del mateix lloc de treball durant tres anys en el cas d'excedència voluntària d'una persona treballadora per a la cura d'una persona de la seua unitat familiar al seu càrrec.
- 819** Seguirem incrementant els permisos de criança en l'administració pública fins a les 24 setmanes i diferenciarem entre la baixa laboral de recuperació per embaràs i part i els permisos per criança, de manera que la recuperació física i psicològica del part estiga reconeguda de manera diferenciada de la criança.
- 820** Implementarem un permís de dol perinatal remunerat per a les persones progenitores i un acompanyament professional biopsicosocial.
- 821** Ampliarem una hora el temps diari destinat a les diferents mesures de flexibilització i reducció de jornada laboral d'empleades i empleats públics per criança i cures de persones a càrrec a aquelles persones del gènere infrarepresentat en la demanda de mesures de flexibilització i reducció de jornada, fins que s'assolisca una igualtat real en el temps destinat a les mateixes.
- 822** Assegurarem en l'accés a llocs de treball que el nombre d'anys d'exercici professional exigint en la carrera professional tinga una correcció per maternitat, computant el temps de permís de maternitat i de lactància com a experiència laboral.
- 828** Aprovarem programes de lluita contra l'escletxa salarial per qüestions de gènere en l'administració pública amb la realització d'auditories salarials i l'homologació de les classificacions de llocs de treball.

Participació

841 Promourem la reforma de la llei d'associacions valencianes per tal d'incloure criteris de paritat en juntes directives i òrgans de presa de decisió de les entitats ciutadanes.

Administració local

878 Desenvoluparem el primer pla estratègic valencià per al foment de la igualtat, la diversitat i la felicitat, coordinant totes les accions de la Generalitat, les diputacions i la FVMP com a motor del canvi per a elaborar el relat de la construcció social igualitària.

879 Elaborarem un protocol de coordinació de la Xarxa Valenciana d'Igualtat amb els serveis municipals d'educació, serveis socials, cultura, esport, sanitat, mobilitat, prevenció de la violència, urbanisme i participació per a garantir la igualtat a tots els municipis.

Resposta a emergències

888 Implementarem un pla per a la incorporació de les dones als serveis valencians de resposta a les emergències.

Mitjans i comunicació

896 Promourem la igualtat als mitjans de comunicació públics impulsant contingut que mostre les relacions sanes i igualitàries, garantint la presència de les dones, així com les masculinitats igualitàries.

Memòria democràtica

936 Impulsarem la incorporació de l'enfocament de gènere i interseccional en la recuperació de la memòria democràtica valenciana, amb la participació de les dones, i promourem polítiques culturals que facen visibles les seues aportacions a la democràcia i a la cultura valencianes, així com la seua diversitat. Impulsarem també la recuperació de la genealogia i la memòria històrica de les dones valencianes específica i col·lectiva.

Igualtat

964 Aprovarem i despleguem la llei valenciana d'igualtat de gènere per a continuar impulsant la transformació de la societat valenciana cap a una societat feminista, sostenible i que pose la vida al centre.

965 Garantirem que totes les polítiques públiques, accions de govern i pressupostos incorporen la perspectiva de gènere amb enfocament interseccional.

966 Posarem en marxa un Consell Valencià d'Igualtat de gènere com a òrgan consultiu i de participació d'entitats, associacions i organitzacions feministes.

967 Crearem una Comissió Interdepartamental per a la Igualtat de gènere amb diferents departaments de la Generalitat per tal de coordinar l'acció de govern de manera transversal en l'enfocament de gènere i interseccional.

968 Dotarem de més personal propi i especialitzat en igualtat de gènere les unitats d'igualtat de totes les conselleries per a garantir la transversalitat efectiva de les polítiques d'igualtat de gènere.

969 Obrirem un Observatori Valencià de Gènere per tal de promoure la desagregació de dades per gènere, per estudiar i analitzar l'impacte de gènere en la realitat valenciana amb un sistema d'indicadors interseccional.

970 Crearem un Portal web d'Informació sobre Igualtat de Gènere de la Generalitat Valenciana per tal de poder consultar els plans, estudis i fer un seguiment de les polítiques públiques en matèria d'igualtat de Gènere.

971 Continuarem ampliant i territorialitzant la xarxa valenciana d'igualtat.

- 972** Organitzarem un fòrum valencià de drets i llibertats sexuals com a espai de participació, d'estudi i de generació de propostes de possibles modificacions normatives, polítiques i mesures a adoptar per a impulsar, garantir i protegir els drets i les llibertats sexuals.
- 973** Desenvoluparem campanyes i programes permanents d'educació sexual integral, adaptats a diferents etapes i amb perspectiva interseccional i des del foment de la diversitat.

Eliminació de les violències masclistes

- 975** Impulsarem l'ampliació del nou pacte valencià contra la violència de gènere i masclista 2023-2028 i en blindarem el finançament de forma estable.
- 976** Garantirem l'increment anual del pressupost destinat a fer front a les violències masclistes.
- 977** Desenvoluparem de forma coordinada l'estratègia valenciana contra les violències sexuals 2021-2025 i com l'eina pionera a favor dels drets sexuals i la sobirania de les dones.
- 978** Unificarem tots els recursos, serveis i centres d'atenció a dones supervivents de les violències masclistes de la Generalitat per al seu abordatge des de les competències en prevenció de violència masclista amb gestió pública directa, i estendrem aquesta xarxa d'atenció perquè compte amb centres i equips itinerants en tota la geografia valenciana.
- 979** Prioritzarem les polítiques de suport a la vida independent de les dones supervivents, i particularment les relacionades amb garantir ingressos mínims, l'accés a l'habitatge i l'accés universal al conjunt dels serveis públics de la Generalitat.
- 980** Desenvoluparem un pla d'abordatge integral de la prostitució des d'una perspectiva inclusiva i garantint sempre la participació de les organitzacions i col·lectius de dones implicades, per a la millora de les condicions de vida de les persones en contextos de prostitució a partir de les demandes de les pròpies afectades.
- 981** Ampliarem el programa Alba d'atenció per a dones víctimes d'explotació sexual d'àmbits de prostitució i/o tracta de persones.

- 982** Elaborarem un protocol marc contra l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral i desenvoluparem campanyes de sensibilització i formació a les empreses.
- 983** Reconeixerem la violència obstètrica com a violència masclista i establirem els mecanismes pertinents per a erradicar-la.
- 984** Assegurarem un abordatge integral de les violències masclistes desenvolupant programes amb accions orientades específicament a la fase de recuperació de dones supervivents i garantint l'acompanyament un cop ha acabat la situació de violència, amb una perspectiva d'accés universal i d'interseccionalitat.
- 986** Impulsarem el desenvolupament de protocols de sensibilització, prevenció i actuació coordinada front a les violències masclistes en locals i espais d'oci.
- 1033** Seguirem treballant en l'atenció i protecció de persones majors que puguin ser víctimes de violències masclistes i maltractes amb la coordinació de protocols de les àrees de salut, seguretat i serveis socials perquè donen una resposta immediata.